

Số: 53/HD-CĐN

Hưng Yên, ngày 08 tháng 11 năm 2021

- Gửi Lữ CV phụ

- Gửi Đ/C Hiến chi? đ/c

- Gửi các trường MN, TH, THCS, THPT, CĐ, ĐHCĐ, Cở sở GD MN

- Gửi Công đoàn các trường

HƯỚNG DẪN

**Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”
giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Hướng dẫn số 08/HD-CĐN ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về *Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” trong ngành Giáo dục giai đoạn 2021 - 2025*; Ban Thường vụ Công đoàn Ngành hướng dẫn các CĐCS trực thuộc Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” giai đoạn 2021 – 2025 với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU CỦA PHONG TRÀO

Tuyên truyền, giáo dục, vận động nữ CBNGNLĐ phát huy tiềm năng, trí tuệ, lao động giỏi, lao động sáng tạo; xây hình ảnh người phụ nữ ngành Giáo dục theo 5 tiêu chí: *yêu nước; có trình độ chuyên môn vững vàng, năng động, sáng tạo và hoàn thành tốt công tác được giao; có sức khỏe; có lối sống văn hóa và tâm lòng nhân hậu; quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng*”, giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng, lối sống trong sáng, giản dị và mẫu mực của nhà giáo, góp phần xây dựng đội ngũ cơ quan, đơn vị, tổ chức công đoàn vững mạnh và hoàn thành thắng lợi mục tiêu kinh tế xã hội của đất nước và mục tiêu Bình đẳng giới (BDG), Vì sự tiến bộ Phụ nữ (VSTBPN).

Vận động nữ CBNGNLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, của xã hội; hưởng ứng tích cực công tác đoàn thể, công tác xã hội hóa giáo dục, các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ giáo dục ở miền núi, vùng sâu, xa, vùng đặc biệt khó khăn và có trách nhiệm với cộng đồng.

Xây dựng đội ngũ nữ CBNGNLĐ ngành Giáo dục có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo đáp ứng yêu cầu của ngành; có lòng yêu thương, nhân hậu; tổ chức tốt cuộc sống gia đình; xây dựng gia đình văn hóa, nhà giáo văn hóa.

Hàng năm, tổ chức đăng ký thi đua; thực hiện hiệu quả phong trào; phấn đấu tỉ lệ nữ CBNGNLĐ đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” từ 90% trở lên.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. Giỏi việc trường

Nữ CBNGNLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua, cuộc vận động của Ngành và xã hội, đặc biệt triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” giai đoạn 2021- 2025, gắn với phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong*

quản lý, giảng dạy và học tập", cuộc vận động "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" gắn với tuyên truyền "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", Rèn luyện phẩm chất đạo đức "Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang", gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Nữ CBNGNLĐ có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gương mẫu, tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, ứng xử sư phạm chuẩn mực, công tác quản lý và nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đổi mới chương trình giáo dục phổ thông và thực hiện tự chủ đại học thời kỳ cuộc cách mạng 4.0, chuyển đổi số, xây dựng xã hội số; chủ động tham gia đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy từng bước nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo. Tích cực tham gia các hoạt động chung của cơ quan, đơn vị, của ngành; chia sẻ hỗ trợ đồng nghiệp; tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo vì cộng đồng; xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị. Trong đó:

+ Đối với nữ cán bộ quản lý: có năng lực trình độ, có quyết tâm, bản lĩnh, năng động, sáng tạo, đổi mới tư duy, cách nghĩ, cách làm và phát huy hết năng lực của mình cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị.

+ Đối với nữ giảng viên Trường Đại học Tài chính – Quản trị Kinh doanh, Cao đẳng Cộng đồng: tích cực đổi mới phương pháp đào tạo, giảng dạy, nghiên cứu khoa học; tham gia các đề tài, các công trình khoa học, có sản phẩm nghiên cứu có giá trị ứng dụng, hoặc có các bài viết được công bố trên các tạp chí khoa học.

+ Đối với nữ giáo viên: Tiếp tục phấn đấu để đạt chuẩn về trình độ và năng lực nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục phổ thông, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo và yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo và hội nhập quốc tế.

+ Đối với nhân viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị: rèn luyện trình độ chuyên môn tay nghề, có tinh thần trách nhiệm trong công việc, đáp ứng yêu cầu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Đảm việc nhà

Tổ chức tốt cuộc sống gia đình; thực hiện tốt chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình, là điểm tựa tinh thần, gắn kết yêu thương và chia sẻ trách nhiệm chăm lo xây dựng gia đình với chuẩn mực no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

Chăm lo, thực hiện trách nhiệm với các thành viên trong gia đình, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, giáo dục con đảm bảo khoa học, tiến bộ. Xây dựng gia đình văn hóa, nhà giáo văn hóa, khu dân cư văn hóa? đoàn kết quan tâm tới các thành viên trong gia đình.

Hướng dẫn vận động các thành viên trong gia đình chấp hành tốt chủ trương chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước; không vi phạm pháp luật. Tích cực tham gia công tác xã hội, từ thiện và các hoạt động phòng chống các tệ nạn xã hội, HIV/AIDS.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, vận động nữ CBNGNLĐ trong Ngành

Tuyên truyền, phổ biến nội dung của phong trào thi đua "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" giai đoạn 2021 - 2025, để mỗi CBNGNLĐ hiểu rõ và thực hiện, đảm bảo phù hợp, thiết thực và hiệu quả.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các văn bản quy phạm pháp luật về chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Ngành, nhất là những nội dung liên quan đến nữ CBNGNLĐ bằng nhiều hình thức, đa dạng, phong phú, cụ thể: Nghị quyết 11- NQ/TW và Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 20/01/2018 về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và Hướng dẫn số 06- HD/BTGTW ngày 23/7/2021 của Ban Tuyên giáo trung ương về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Luật Bình đẳng giới Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Lao động 2019, Luật Giáo dục (sửa đổi), Luật Viên chức (sửa đổi)...Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 của Chính phủ, Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 và Kết luận số 1500b/KL - TLĐ ngày 08/01/2021 về thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và các hoạt động mang màu sắc giới nhằm tạo động lực cho nữ phát huy vai trò vừa “Giỏi việc trường” vừa “đảm việc nhà”.

Tập trung triển khai phong trào "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*", gắn với phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*"; phong trào thi đua "*Đạy tốt - Học tốt*" với nội dung thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*", cuộc vận động "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*", "*Dân chủ, Kỷ cương, Tình thương, Trách nhiệm*", "*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*" và các phong trào thi đua, cuộc vận động khác của Ngành.

Tiếp tục triển khai Kế hoạch liên tịch số 549/KHLT-SGDĐT-CĐN ngày 17/4/2019 của Sở Giáo dục - Đào tạo và Công đoàn Giáo dục tỉnh Hưng Yên về việc "*Triển khai Kế hoạch nâng cao năng lực ứng xử sự phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới hướng tới xây dựng một trường học hạnh phúc*", góp phần xây dựng hình ảnh nữ nhà giáo chuẩn mực,

sáng tạo, giàu lòng nhân ái, yêu thương học sinh, gắn với phong trào “Phụ nữ vun đắp giá trị tốt đẹp gia đình Việt Nam” và “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” do Hội LHPN Việt Nam phát động.

Tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và các kỹ năng cho nữ CBNGNLD như: hội thảo, tọa đàm, tập huấn, cuộc thi, câu lạc bộ, các chuyên đề, chủ đề phù hợp, mang màu sắc giới; chăm sóc sức khỏe, sắc đẹp, phong cách, trang phục, hỗ trợ nữ CBNGNLD ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy và công tác; triển khai chương trình sách giáo khoa đối với phổ thông; đổi mới đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, ...

Tổ chức hội nghị, tọa đàm, câu lạc bộ với nội dung xây dựng gia đình CBNGNLD no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng và nhân rộng các gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình, vì sự tiến bộ của các thành viên trong gia đình; các hoạt động bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phòng chống tai nạn, thương tích, phòng chống bạo lực và xâm hại trẻ em, giảm thiểu tình trạng lao động trẻ em; các hoạt động rèn luyện các kỹ năng chăm sóc và bảo vệ bản thân cho con CBNGNLD như: kỹ năng an toàn phòng chống đuối nước cho trẻ em; các mô hình tư vấn, hỗ trợ về tâm lý, tâm thần, sức khỏe sinh sản vị thành niên, giáo dục giới tính cho con CBNGNLD.

Tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe cho nữ; thăm hỏi, hỗ trợ nữ CBNGNLD có hoàn cảnh đình khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo.

Tổ chức các hoạt động gặp mặt, biểu dương, khen thưởng con CBNGNLD có thành tích cao trong học tập; tuyên truyền nhân rộng gương các con vượt khó, chăm ngoan, hiếu thảo, học giỏi; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi.

3. Tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chuyên môn trong triển khai phong trào

Tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện chế độ chính sách đối với nữ, có cơ chế đặc thù hỗ trợ nữ CBNGNLD, trong đó thực hiện đầy đủ các quy định đối với nữ tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động về đảm bảo BĐG và những quy định riêng đối với lao động nữ; thực hiện nghiêm túc các chính sách của các cấp có thẩm quyền đối với lao động nữ và đảm bảo BĐG; triển khai nội dung của Chỉ thị 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư, trong đó quan tâm lãnh đạo chỉ đạo công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới đối với CBNGNLD; xây dựng các chuẩn mực văn hóa, xây dựng môi trường văn hóa trong trường học, văn hóa ứng xử sư phạm, nhằm phát huy vai trò của gia đình CBNGNLD, tạo động lực, tiền đề để nữ CBNGNLD phấn đấu thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ và cống hiến cho sự nghiệp giáo dục.

Đề xuất về chính sách quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng và bản lĩnh của cán bộ nữ công; tạo điều kiện thuận lợi để Ban nữ công triển khai phong trào thi đua hiệu quả.

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn phối hợp với các đơn vị chức năng tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm các ngày 8/3 và 20/10 với các chủ đề như: “*Nam Giỏi việc trường - Chia sẻ việc nhà*”, “*Nam giới điểm 10*”, “*Ngày hội gia đình*”...

Quan tâm, bồi dưỡng giúp đỡ, phát hiện và giới thiệu với cấp ủy, chuyên môn, những nữ CBNGNLD ưu tú để đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý và xem xét kết nạp Đảng, vào Ban Chấp hành công đoàn các cấp nhiệm kỳ mới nhất là các chức danh chủ chốt.

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với tổ chức công đoàn; củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công trong công tác tham mưu, đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công; tổ chức triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” phù hợp với nữ CBNGNLD ngành Giáo dục.

4. Tổ chức sơ kết, tổng kết

Chủ trì, phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện phong trào thi đua, các chế độ chính sách liên quan đến nữ CBNGNLD như: chăm sóc sức khỏe sinh sản, đảm bảo việc làm, cải thiện môi trường và điều kiện làm việc đối với nữ; các chính sách hỗ trợ nữ CBNGNLD trong đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ... góp phần bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của nữ CBNGNLD.

Phối hợp với Ban VSTBPN đồng cấp tham gia việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến gia đình, trẻ em và BĐG trong CBNGNLD.

Tùy vào điều kiện thực tiễn, hằng năm các đơn vị tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”. Việc tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” giai đoạn 2021 – 2025 dự kiến sơ kết vào năm 2023 và tổng kết vào năm 2025.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua:

1.1. Đối với cá nhân

a. Có đăng ký danh hiệu thi đua: “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”.

b. Hàng năm đều đạt danh hiệu “*Lao động tiên tiến*” hoặc danh hiệu “*Công đoàn viên xuất sắc*” trở lên.

c. Có tinh thần học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, có tinh thần giúp đỡ, hỗ trợ đồng nghiệp; tham gia các hoạt động chung của cơ quan, đơn vị và của công đoàn.

d. Là gia đình văn hóa, nhà giáo văn hóa: chấp hành chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước, các quy định của địa phương; tích cực tham gia các hoạt

động của khu dân cư, các hoạt động nhân đạo, xã hội, từ thiện; thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình; xây dựng nếp sống văn minh, gia đình hoà thuận, ấm no, hạnh phúc, con ngoan, tiến bộ; trong gia đình không có thành viên vi phạm pháp luật và liên quan đến các tệ nạn xã hội.

e. Được tập thể suy tôn.

Đối với trường hợp nữ CBNCNLĐ nghỉ sinh con trong tiêu chuẩn chế độ, trước khi hết thời gian nghỉ thai sản theo chế độ vẫn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; nữ CBNGNLD đơn thân, chưa lập gia đình: thực hiện tốt trách nhiệm với các thành viên trong gia đình; xây dựng gia đình văn hóa, nhà giáo văn hóa vẫn được xét tặng danh hiệu "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" như những trường hợp khác.

1.2. Đối với tập thể

a. Đơn vị có phát động và tổ chức cho nữ CBNGNLD đăng ký danh hiệu "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" từ đầu năm; định kỳ có sơ kết, tổng kết và bình xét hàng năm ở cơ sở.

b. Đạt thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào thi đua "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" trong cơ quan, đơn vị.

c. Không có nữ CBNGNLD vi phạm kỷ luật từ cảnh cáo trở lên; không vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình; không vi phạm pháp luật và liên quan đến các tệ nạn xã hội.

2. Số lượng và thủ tục hồ sơ khen thưởng

Căn cứ vào các quy định riêng của đơn vị và tiêu chí thi đua tại mục IV của hướng dẫn này, các đơn vị quyết định số lượng và hoàn thiện hồ sơ khen thưởng đối với tập thể, cá nhân đạt danh hiệu "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*".

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các đơn vị căn cứ tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị và nội dung kế hoạch này, phát động, triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" giai đoạn 2021-2025.

Trên đây là kế hoạch tiếp tục triển khai phong trào thi đua "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*" giai đoạn 2021-2025, đề nghị đơn vị triển khai thực hiện cùng với công tác nữ công. Hằng năm, các đơn vị báo cáo kết quả triển khai phong trào thi đua trong báo cáo công tác tuyên giáo nữ công, gửi về Công đoàn ngành đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- CĐGD Việt Nam;
- Ban Giám đốc Sở;
- Phòng GDĐT các huyện, thị xã, thành phố;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: Vp.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Đức Viện